



Profil de fonction technopédagogue pour l'Enseignement de Promotion Sociale

Contexte de la mission

Sous l'autorité de l'administrateur délégué du Conseil des Pouvoirs Organisateur de l'Enseignement Officiel Neutre Subventionné (CPEONS), la personne titulaire de ce poste sera appelée à accomplir diverses tâches en lien avec le déploiement d'un nouveau volet d'activités dans le domaine des technopédagogies.

Ce recrutement est directement en lien avec la mise en œuvre du projet *Resilience and Recovery Facility* (RFF) – Stratégie numérique EPS (04/2021). Ce projet ambitionne en particulier :

- l'évolution des pratiques pédagogiques intégrant le numérique (e-learning, apprentissage hybride, classes inversées, MOOC) ;
- l'intensification de l'usage des technologies numériques face au Covid-19 ;
- la nécessité de mise en place de nouvelles politiques publiques de soutien au numérique éducatif.

Missions

Le rôle du technopédagogue est d'accompagner les chargé(e)s de cours de l'enseignement de promotion sociale du CPEONS dans l'utilisation d'outils numériques en soutien à leur pratique pédagogique et ce en cohérence avec la stratégie numérique de l'EPS déterminée par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

L'objectif de la fonction est d'assurer les missions suivantes :

- de conseiller les pouvoirs organisateurs dans l'élaboration de projets numériques portant sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, techniques et matériel ;
- de soutenir les enseignants et les établissements du réseau dans le choix et l'utilisation des outils numériques en articulation avec leurs pratiques pédagogiques pour développer la stratégie numérique d'établissement ;
- d'aider les apprenants et les enseignants du réseau à l'utilisation du matériel disponible ou obtenu dans le cadre de l'appel à projets (article 81 du décret-programme du 14 juillet 2021) ;
- de participer à des rencontres périodiques inter-réseaux, multidisciplinaires ou non, organisées par le Centre de Ressources pédagogiques en vue de faire connaître les pratiques développées et les ressources mutualisées.

Description des tâches

- Assurer la formation continuée de chargés de cours dans la prise en main d'outils numériques comme des plateformes pédagogiques en ligne (Moodle, Teams, Classroom), des outils de conception et de présentation (Canva, Genially) ;



- Accompagner en individuel/en petits groupes les chargés de cours dans la mise en place de leurs activités numériques ;
- Produire des ressources diversifiées (capsules, articles, etc.) de contenus pouvant soutenir le réseau dans la compréhension et l'intégration des technologies numériques au soutien de différentes approches pédagogiques (en les diffusant sur le site web du CPEONS) ;
- Contribuer à la mise en place des processus d'accompagnement et de soutien nécessaires à la mise en œuvre de projets techno pédagogiques ;
- Accompagner la réflexion des chargés de cours et leur apporter son expertise pédagogique en matière de scénarisation des activités d'enseignement hybride et d'amélioration des pratiques pédagogiques ;
- Assurer une veille numérique et pédagogique et participer à la diffusion des informations recueillies ;
- Identifier les besoins en formation des chargés de cours et les traduire en solution de formation en collaboration avec les cellules e-learning existantes (PO, CRP) ;
- Assurer un suivi et collecter des données pertinentes concernant l'évolution du projet des établissements du réseau (cadastre) ;
- Participer à l'amélioration constante des pratiques pédagogiques spécifiquement liée au projet (partage de pratiques) ;
- Participer à des séminaires et des groupes de travail sur le numérique pour le réseau.

Qualifications requises

- Avoir une expérience d'au moins trois 3 années dans le domaine de l'éducation ;
- Avoir suivi un cursus intégrant une double compétence en pédagogie et en TICE et multimédia est souhaité ;
- Avoir une connaissance approfondie des usages des technologies en enseignement, des logiciels collaboratifs, des outils de communication en mode synchrone et asynchrone et des environnements numériques d'apprentissage, de leurs possibilités et limites (esprit critique) ;
- Aptitudes en conception, réalisation et production de stratégies et mise en place de dispositifs pédagogiques (scénarisation) ;
- S'engager à suivre les modules de formation spécifique (IFC, réseau, ...) au soutien et à l'accompagnement.

Profil recherché

- Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'enseignement de promotion sociale ;
- Avoir des habiletés explicites pour l'animation d'activités en présentiel et à distance auprès de divers publics ;
- Démontrer des compétences communicationnelles favorisant le travail d'équipe et les relations interpersonnelles ;
- Faire preuve d'un sens développé de l'initiative et démontrer une capacité d'autonomie et de planification
- Démontrer une capacité d'organisation et à travailler avec de courtes échéances ;



Conseil des Pouvoirs organisateurs de l'Enseignement Officiel Neutre Subventionné

Bvd. Emile Bockstael, 122 bte 8 – 1020 Bruxelles (5^{ème} étage)
02 882 12 30
www.cpeons.be – cpeons@cpeons.be

- Posséder une éthique de travail irréprochable et respecter les règles de confidentialité et de déontologie ;
- Être capable de faire preuve d'empathie et de dialogue ;
- Faire preuve de rigueur et avoir de l'intérêt à tenir ses connaissances à jour ;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite.

Conditions d'emploi

- Le candidat rejoint la Cellule technopédagogique EPS du CPEONS ;
- Poste situé soit en Province de Hainaut, de Liège, de Namur ou à Bruxelles (siège administratif à Bruxelles) ;
- Possibilité de télétravail ;
- Engagement à durée déterminée (2022-2024) avec possibilité de prolongement ;
- Poste à temps plein (38 heures par semaine).

Avantages

- Mise à disposition d'un PC ;
- Remboursement des frais de déplacement.

Procédure de recrutement

Le dossier de candidature rassemblera une lettre de motivation, d'un CV et d'un portfolio. Ce dernier sera composé d'un support de présentation numérique (PowerPoint, clip vidéo, ...) ou tout autre média jugé pertinent par le candidat et sera présenté lors d'un entretien de sélection.

Les candidatures sont à envoyer à l'administrateur délégué, Monsieur Sébastien Schetgen (sebastien.schetgen@cpeons.be) et transmises en copie à armand.lietart@cpeons.be et antoine.colart@cpeons.be au plus tard le 15/06/2022.