

SECTION	<b>Bachelier en comptabilité</b>				
Code UE	<b>71 34 01 U 32 D2</b>	Unité d'enseignement	<b>Droit Social</b>		
Titulaire	<b>S. Lerminiaux</b>				
Nombre périodes	<b>50</b>	ECTS	<b>4</b>	Unité déterminante	<b>oui/non</b>

<b>Finalités</b>					
<p>L'unité d'enseignement vise à permettre à l'étudiant :</p> <p>d'acquérir les concepts de base, les notions essentielles relevant du droit social telles que</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– le droit social dans les ordres juridiques belge et européen ;</li> <li>– l'organisation de la sécurité sociale et son mode de financement ;</li> <li>– les avantages octroyés par les différents secteurs de l'O.N.S.S., leurs bénéficiaires et leurs conditions d'octroi ;</li> <li>– les caractéristiques du statut social des différentes catégories de travailleurs (salariés, fonctionnaires, indépendants) ;</li> <li>– les structures du droit du travail et leurs compétences (les organisations professionnelles, le Conseil national du travail, l'Inspection sociale, les commissions et sous-commissions paritaires, les organes institués au sein de l'entreprise,...) ;</li> <li>– le rôle, la composition et la protection des membres du conseil d'entreprise, du comité prévention et protection du travail et de la délégation syndicale ;</li> <li>– les conventions collectives du travail dans le droit social et de la concertation sociale ;</li> <li>– la hiérarchie des sources du droit du travail ;</li> <li>– la formation, l'exécution, la suspension et la rupture du contrat de travail ;</li> <li>– la motivation du licenciement ;</li> <li>– les dispositions relatives au contrat de travail (emploi des langues, durée, nécessité d'un écrit, preuve, prescription, obligations des parties, responsabilité,...) ;</li> <li>– les différents types de contrats de travail en fonction de leur nature ou de leur durée (ouvrier, employé, représentants de commerce, domestiques, étudiants, CDI, CDD, travail nettement défini, remplacement, travail à domicile, travail à temps partiel, travail temporaire, travail intérimaire, apprentissage...) ;</li> <li>– les clauses spécifiques du contrat de travail (écolage, non-concurrence...) ;</li> <li>– la réglementation du travail : la durée du travail, le repos dominical, les jours fériés, le règlement du travail, la protection de la rémunération, l'égalité entre les hommes et les femmes,... ;</li> </ul> <p>d'appliquer ces notions et concepts à des cas concrets en les analysant et les résolvant.</p>					
<b>Pré-requis</b>					
<p>Face à des situations juridiques simples, concernant les personnes, les biens, les contrats et les obligations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– d'analyser et d'abstraire la situation juridique correspondante par le recours aux règles de droit civil la régissant et en utilisant le vocabulaire adéquat ;</li> <li>– de les résoudre par l'application des notions de droit civil qui les régissent.</li> </ul> <p>Titre pouvant en tenir lieu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Attestation de réussite de l'unité d'enseignement "Droit civil"</li> </ul>					
<b>Contenu</b>					
<p>La définition du droit social          Le contrat de travail          La réglementation du travail          Le conseil d'entreprise, la délégation syndicale et le comité pour la prévention et la protection au travail          Les conventions collectives du travail          La sécurité sociale</p>					

Liste non exhaustive et adaptée en fonction de l'actualité.				
<b>Méthodes et moyens pédagogiques</b>				
Cours magistral et exercices d'application (cas pratiques). Les éventuels supports de cours proposés par le chargé de cours ne dispensent pas l'étudiant de prendre des notes durant les séances (et de se constituer sa propre documentation). Celles-ci pourront également faire l'objet de questions lors de l'évaluation finale.				
<b>Supports de cours</b>				
Syllabus disponible sur le cours en ligne.				
<b>Modalités d'évaluation</b>				
Evaluation en fin d'UE qui prend généralement la forme d'un travail individuel, écrit et oral, portant sur une thématique liée au droit social.				
<b>Ressources/Bibliographie</b>				
Les notes de cours sont essentiellement basées sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Loi sur les contrats de travail</li> <li>- Code essentiel – Droit du travail (2020). Editions Larcier</li> <li>- Verwilghen M., Wantiez C. (2015). Initiation au droit social. Editions Larcier</li> <li>- Autres sites de référence</li> </ul>				
<b>Utilisation Campus numérique</b>				
Syllabus	Agenda	Exercices	Travaux	Forums
x	x	x	X	X